



COMUNE DI BOSCHI SANT'ANNA

Provincia di Verona

Telefono 0442 99133

Telefax 0442 99268

P.I. 00686570235

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018 (parte economica)

(art. 8 del CCNL del 21.05.2018)

Oggi 27.12.2018 alle ore 1530, presso la sede del Comune di Boschi Sant'Anna si sono incontrati i Sigg.ri:

- per la delegazione di parte pubblica:
dr. TOMMASO D'ACUNZO, Segretario Comunale - Presidente
dr.ssa PATRIZIA SARTORI, rappresentante di parte pubblica
- per la delegazione di parte sindacale:
OLIVATO MAURIZIO, rappresentante C.I.S.L.
MARAN GIANLUCA, rappresentante R.S.U.

per la sottoscrizione dell'allegato Contratto Decentrato Integrativo Anno 2018 per la parte economica;

VISTO il testo della relativa pre-intesa sottoscritta tra le parti in data 18.12.2018;

Le parti sottoscrivono il testo che si allega alla presente.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Tommaso D'Acunzo

Dr.ssa Patrizia Sartori



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
R.S.U. del Comune di Boschi Sant'Anna

Maran Gianluca

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE PROVINCIALE CISL-FP

Olivato Maurizio

COMUNE DI BOSCHI SANT'ANNA

PROVINCIA DI VERONA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DISCIPLINA ECONOMICA ANNO 2018 Quantificazione e utilizzo delle risorse stabili e variabili

Art. 1 – Premessa

Il contratto decentrato CCDI del Comune di Boschi Sant'Anna per il triennio 2016-2018 è stato sottoscritto in data 19.12.2016.

In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo nazionale 2016/2018 per il comparto Funzioni locali.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

Il CCNL del 21.05.2018 non prevede alcuna disciplina transitoria da applicare fino al 21.05.2018 e, comunque, in attesa della sottoscrizione del nuovo contratto integrativo; tuttavia per alcuni istituti è stata espressamente indicata una specifica decorrenza.

In questa fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita secondo i criteri di disciplina e di riparto indicati nel CCDI sottoscritto in data 19.12.2016 e nel presente CCDI ANNO 2018 di parte economica in coerenza alle previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/5/2018.

Art. 1 - Quantificazione delle risorse

Le parti prendono atto che con Determinazione n. 188 del 06.12.2018 è stato costituito il fondo delle risorse delle politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività anno 2018, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, nel complessivo ammontare di € 18.649,56, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato) nonché sintetizzato nella seguente tabella:

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2018
RISORSE STABILI	€ 12.854,81	€ 13.155,33
RISORSE VARIABILI	€ 4.295,40	€ 5.494,23
TOTALE	€ 17.150,21	€ 18.649,56
TOTALE DEPURATO DELLE SOMME NON SOGGETTE A VINCOLO (Importo del fondo 2016 che non può essere superato)	€ 15.986,95	€ 15.986,95
RIDUZIONE art. 23, D. Lgs. 75/2017, per non superamento limite Fondo 2016		€ -0,00
FONDO RIDETERMINATO	€ 15.986,95	€ 15.986,95
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 17.150,21	€ 18.649,56
DESTINAZIONE FONDO		
Ind. Comparto	€ 2.607,30	€ 2.349,84
Progressioni economiche	€ 8.010,60	€ 7.777,34
Risorse contrattate	€ 6.532,31	€ 0,00
Risorse ancora da contrattare	€ 0	€ 8.522,38

X



CISL FI

Art. 3 - Destinazione delle risorse decentrate - Anno 2018

Le parti concordano sul fatto che il riparto del fondo 2018 avvenga, tenuto conto di quanto enunciato negli articoli a seguire, nel seguente modo:

- per € 300,00= per **indennità al personale** dell'Ente al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Ufficio Elettorale (Art. 17, c. 2, del CCNL del 01.04.1999 e Art. 70 quinquies, c. 2, lett. b, del CCNL del 21.05.2018);
- non viene erogata alcuna **indennità di disagio**;
- non viene erogata alcuna **indennità di rischio**;
- non viene erogata alcuna **indennità di maneggio valori**;
- non viene erogata alcuna **indennità per specifica responsabilità**;
- per € 3.100,00= per **compenso per attività di controllo ICI** (Art. 68, c. 2, lett. g, del CCNL del 21.05.2018);
- non sono previste **progressioni economiche orizzontali**;
- per € 1.000,00 per **incentivi funzioni tecniche**, derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, determinato avuto riguardo a procedure di gara per investimenti attivate dopo il 19.04.2016 (Art. 68, c. 2, lett. g, del CCNL del 21.05.2018);

Le parti concordano che per l'anno 2018, continua ad applicarsi il vigente sistema di valutazione della performance, rinviando al CCDI 2019-2021, in sede di contrattazione decentrata l'approvazione dei criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance ai sensi dell'art 5 comma 3 lett. b del CCNL del 21 maggio 2018.

Ripartizione delle restanti risorse destinate alle finalità di cui all'art. 68, comma 2, lettera a) e b) del CCNL 21.05.2018.

Detratti dal fondo complessivamente disponibile in Euro 18.649,56:

- l'indennità di comparto a carico del fondo in € 2.349,84,
- le progressioni orizzontali storiche in € 7.777,34,
- il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità derivanti dalla qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe (€ 300,00),
- il compenso per attività di controllo ICI (€ 3.100,00),
- l'incentivo per funzioni tecniche (€1.000,00),

Rimangono a disposizione € 4.122,38 da ripartire in virtù di quanto disposto dal Contratto Decentrato Integrativo 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2016, e dal vigente regolamento sulla misurazione e valutazione della performance.

La valutazione del personale avverrà attraverso l'utilizzazione delle schede approvate con il sopra citato regolamento ed allegate al presente atto.

Le parti prendono atto che eventuali economie a valere sul Fondo produttività 2018 e/o sul Fondo Lavoro straordinario 2018 sono riportate ad incremento del Fondo produttività per l'anno 2019.

Art. 3 - Progressioni economiche orizzontali

Le parti prendono atto che per l'annualità 2018 non sono state destinate risorse al fine dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.



CISL FP
[Handwritten signature]

Art. 4 - Compenso per attività di controllo I.C.I.

Le parti prendono atto che con DGC n. 88 del 13.11.2003 è stato stabilito di attribuire al personale interno che svolga direttamente l'attività di accertamento ICI un compenso pari al 10% di quanto effettivamente introitato.

L'importo previsto ammonta ad € 3.100,00 per l'anno 2018.

Le parti danno atto che gli importi destinati al compenso di cui al presente articolo siano erogati sulla base dei criteri stabiliti nell'accordo di cui allegato A) al CCDI sottoscritto in data 19.12.2016.

Art. 4 - Compenso per incentivi funzione tecniche

L'importo previsto ammonta ad € 1.000,00 per l'anno 2018.

Le parti danno atto che gli importi destinati al compenso di cui al presente articolo saranno erogati sulla base di quanto previsto e disciplinato dal Regolamento per la corresponsione degli incentivi per lo svolgimento delle funzioni tecniche approvato con Delibera di Giunta dell'Unione Dall'Adige al Fratta n. 20 del 10.10.2018 della quale la Giunta Comunale ha preso atto con DGC n. 63 del 31.10.2018.

Art. 5 - Disposizioni finali e transitorie

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo economico si fa rinvio alle norme che regolano la materia di lavoro degli enti locali ed al CCDI per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.12.2016.

Boschi Sant'Anna, li _____

27 DIC. 2018

Allegati: Tav. 1 - Schede di valutazione del personale.

Tav. 2 - Costituzione del fondo produttività anno 2018.



CISL FP
[Handwritten signatures]

Parte obiettivi

VALUTAZIONE RISULTATI						
OBIETTIVI		VALUTAZIONE				PUNTEGGIO a riportare
Numero	Descrizione	Non Raggiunto	Raggiunto parzialmente	Raggiunto quasi completamente	Raggiunto in pieno	
		Punti 1	Punti 2	Punti 3	Punti 4	
Obiettivo 1						
Obiettivo 2						
Obiettivo 3						
Obiettivo 4						
TOTALE AREA RISULTATI (1)						
MEDIA AREA RISULTATI (2)						
MEDIA AREA RISULTATI PONDERATA (3)						
VALUTAZIONE FINALE AREA OBIETTIVI (4) <i>(arrotondata)</i>						

- (1) Somma dei punteggi a riportare
- (2) Totale area risultati / numero obiettivi
- (3) Media ponderata area risultati : moltiplicato 50% posizioni organizzative - 30% altri dipendenti
- (4) Arrotondamento < *.49 arrotondato per difetto ; > *.49 arrotondato per eccesso

Andamento rispetto agli anni precedenti

In miglioramento	
Stabile	
In peggioramento	

Osservazioni del valutato	Osservazioni del valutatore

Data

Il valutato

Il valutatore



CISL FP
[Handwritten signature]

Parte competenze

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE						
AREA DI VALUTAZIONE		FREQUENZA RISCONTRATA				PUNTEGGIO a riportare
		<i>Mai</i> (Punti 1)	<i>Raramente</i> (Punti 2)	<i>Frequentemente</i> (Punti 3)	<i>Sempre</i> (Punti 4)	
Impegno	Ha dimostrato un adeguato impegno lavorativo					
Autonomia	Ha dimostrato un'adeguata autonomia lavorativa					
Flessibilità	Ha dimostrato un'adeguata flessibilità operativa					
Conoscenze professionali	Ha dimostrato adeguate conoscenze professionali					
Predisposizione all'assunzione di responsabilità diretta	Ha dimostrato adeguate capacità di assunzione di responsabilità diretta nelle decisioni necessarie al raggiungimento del risultato					
TOTALE AREA COMPETENZE						
MEDIA AREA COMPETENZE (1)						
MEDIA AREA COMPETENZE PONDERATA(2)						
VALUTAZIONE FINALE AREA COMPETENZE (arrotondato) (3)						

- (1) Media = somma punteggi / 5
 (2) Media ponderata: il punteggio medio viene moltiplicato per il coefficiente 50% posizioni organizzative; 70 % per altri dipendenti.
 (3) Media ponderata: < *49 arrotondato per difetto ; > *49 arrotondato per eccesso

Andamento rispetto agli anni precedenti

In miglioramento	
Stabile	
In peggioramento	

Osservazioni del valutato	Osservazioni del valutatore
---------------------------	-----------------------------

Data

Il Valutato

Il valutatore



CISL FP
 [Handwritten signature]

VALUTAZIONE GLOBALE PRESTAZIONI (1)								
VALUTAZIONE COMPETENZE			<i>Mai</i> (Punti 1)	<i>Raramente</i> (Punti 2)	<i>Frequentemente</i> (Punti 3)	<i>Sempre</i> (Punti 4)	PUNTEGGIO	
	Impegno	Ha dimostrato un adeguato impegno lavorativo						
	Autonomia	Ha dimostrato un'adeguata autonomia lavorativa						
	Flessibilità	Ha dimostrato un'adeguata flessibilità operativa						
	Conoscenze professionali	Ha dimostrato adeguate conoscenze professionali						
	Predisposizione all'assunzione di responsabilità diretta	Ha dimostrato adeguate capacità di assunzione di responsabilità diretta nelle decisioni necessarie al raggiungimento del risultato						
	TOTALE AREA COMPETENZE							!Segnalibro non definito, SOMMA
MEDIA AREA COMPETENZE								
MEDIA AREA COMPETENZE PONDERATA								
VALUTAZIONE FINALE AREA COMPETENZE (a) (arrotondata)								
VALUTAZIONE RISULTATI	Obiettivo	Descrizione	<i>Non Raggiunto</i> (Punti 1)	<i>Raggiunto parzialmente</i> (Punti 2)	<i>Raggiunto quasi completamente</i> (Punti 3)	<i>Raggiunto in pieno</i> (Punti 4)	PUNTEGGIO	
	TOTALE AREA RISULTATI							
	MEDIA AREA RISULTATI							
MEDIA AREA RISULTATI PONDERATA (b)								
VALUTAZIONE FINALE PRESTAZIONI (a + b) : 2								

Valutazione anni precedenti		
	200*	200*
		200*

Data

Il responsabile dell'ufficio personale



CISL FP

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2018

DESCRIZIONE	2016	2018
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2004 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	16.370,98	16.370,98
INCREMENTI CCNL 2002-2005 - (ART. 32 C. 1 € 759,01 - C. 2 € 612,11 - C. 7 € 244,84)	1.371,12	1.371,12
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	585,77	585,77
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	856,81	856,81
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	846,03	846,03
ASSEGNI ANZIANITA' E AD PERSONAM CESSATI (CCNL 5.10.01 ART 4 C. 2)	100,00	100,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	0,00	0,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-6.602,84	-6.602,84
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	673,06	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		673,06
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	0,00	
TOTALE RISORSE STABILI	12.854,81	12.854,81

Risorse stabili NON soggette al limite

RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 2016/2018)		300,52
Totale Risorse stabili NON soggette al limite		300,52
TOTALE RISORSE STABILI	12.854,81	13.155,33

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	3.100,00	3.100,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	0,00	0,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	0,00	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.216,32	1.216,32
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	0,00	0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-1.184,18	-1.184,18
Totale Risorse variabili soggette al limite	3.132,14	3.132,14

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.163,26	1.362,09
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	0,00	0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	0,00	1.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	0,00	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0,00	0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	1.163,26	2.362,09
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.295,40	5.494,23
TOTALE	17.150,21	18.649,56

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	15.986,95	15.986,95
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	18.750,00	18.750,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	34.736,95	34.736,95

DESTINAZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	IMPORTO 2016	IMPORTO 2018
Art. 33 del CCNL del 22,01,2004, comma 4 - Indennità di comparto anno 2017 quota carico fondo (decorrenza 01,01,2004)	2.607,30	2.349,84
Art. 34 del CCNL del 22,01,2004, c. 1, PEO MARAN C2-C5 (valori iniziali C2-C3 2000 € 463,82+ C3-C4 2002 € 662,44 + C4-C5 2007 € 835,91)	2.148,77	2.234,87
Art. 34 del CCNL del 22,01,2004, c. 1, PEO SARTORI D2-D4 (valori iniziali D2-D3 2001 € 1.844,10+ D3-D4 2008 € 1.126,26)	3.438,37	3.576,27
Art. 34 del CCNL del 22,01,2004, c. 1, PEO MOBILITA' IN ENTRATA 2009 C1-C3 (valori iniziali C1-C2 2001 € 502,35+ C2-C3 € 600,99 aprt-time 25/36)	766,09	797,41
Art. 34 del CCNL del 22,01,2004, c. 1, PEO MAINARDI part-time 18/36 B1-B3 (valori iniziali B1-B2 2001 € 149,94 + B2-B3 2003 € 299,93)	533,78	0,00
Art. 34 del CCNL del 22,01,2004, c. 1, PEO MAGRI D1-D2 (valori iniziali D1-D2 2010 € 1.123,61)	1.123,59	1.168,79
TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE	10.617,90	10.127,18
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE		8.522,38



CISLIFI
[Handwritten signature]